

- ✓ المدير الناجح هو الذي يستطيع تنظيم الأمور على نحو لا تعود معه للعمل حاجة إلى وجوده
- ✓ المدير الناجح يجب أن يعرف مواطن ضعفه كما يعرف مواطن قوته
- ✓ المدير الناجح يتخذ القرار الضروري ولو كان مؤلماً
- ✓ المدير الناجح ذو خبرة , ولا بد أن يستعين بخبرة الآخرين حتى المستوى الأدنى
- ✓ المدير الناجح صبور وذو صدر رحب للنقاش
- ✓ المدير الناجح حريص على المال والوقت واستثمار كافة إمكانيات الموارد بالشكل الأمثل
- ✓ الإدارة الناجحة لا تهمل جانبي الثواب والعقاب
- ✓ الإدارة الحكيمة تتطلب الحزم بقدر ما تتطلب العطف .
- ✓ يتوجب على المدير اختيار أخف الضررين في الحالات التي لا بد فيها من اختيار
- ✓ يتوجب على المدير أن يتخذ إجراءات فعالة في مجال التعاقد كتتنوع المصادر أو المناورة في الأسعار أو اتخاذ أسلوب لخفض الأسعار عند الشراء
- ✓ النجاح ثمنه سنوات طويلة من الفكر والعرق والدموع
- ✓ العلاج الناجح لا يتم إلا بعد التشخيص الجيد للعلّة و هذا يتطلب مهارة و خبرة ادارية عالية .
- ✓ السلطة بلا حزم تؤدي إلى تسبب خطر ، والحزم بلا رحمة يؤدي إلى طغيان أشد خطورة .
- ✓ وحدة القيادة ومرجعية التوجيه مبدأ أساسي من مبادئ الإدارة .
- ✓ وضوح الصورة ومعرفة عناصر العمل ضرورة أساسية للتخطيط
- ✓ لا تقم بعمل جديد إلا بعد أن تعرف كل ما يمكنك معرفته عنه
- ✓ قد تقود النوايا الحسنة دون قاعدة علمية إلى عواقب وخيمة
- ✓ في العمل يجب الفصل بين الحياة العامة والخاصة
- ✓ التهاون الإداري مفسدة كبيرة
- ✓ وضوح العبارة وحسن الخط يحولان دون الفهم الخاطئ
- ✓ النقاشات العنيفة غالباً ما تؤدي إلى قرارات صحيحة شريطة خلوها من المنحى الشخصي
- ✓ لا بد في بعض القرارات من شيء من المغامرة
- ✓ حسن تقدير التكاليف ضرورة مهمة في الموازنات التقديرية
- ✓ الذي لا يخطئ هو الذي لا يعمل
- ✓ الآخرين أقدر من صاحب الخطأ على التحدث عن الخطأ